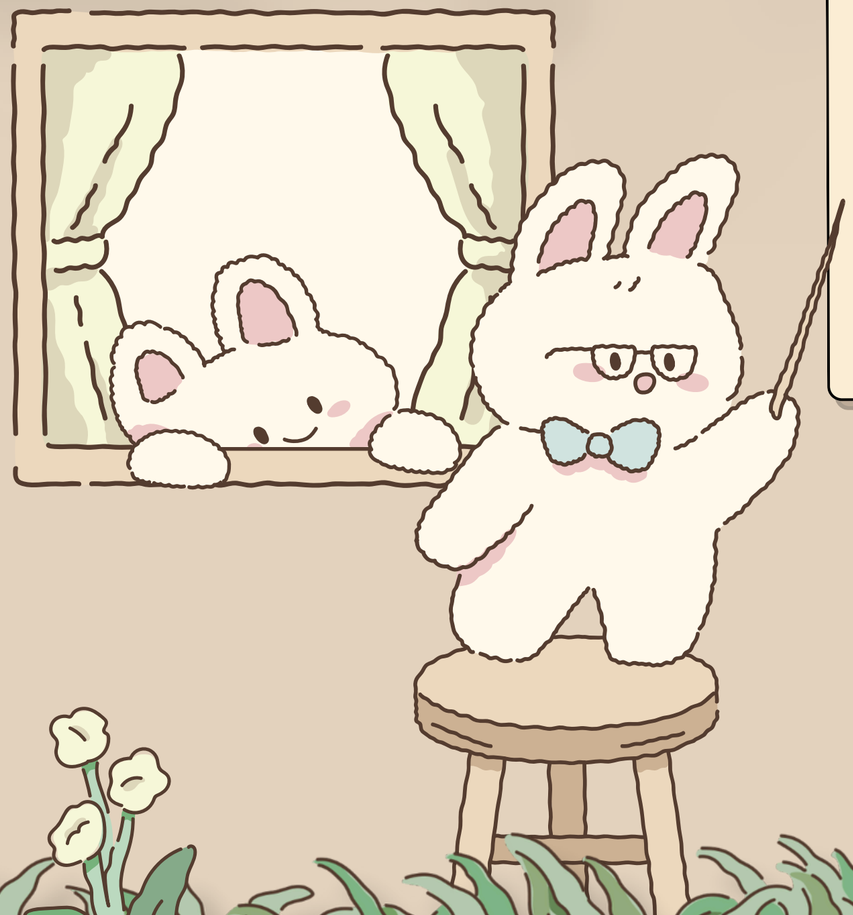
บทที่6
สัญญาจ้างแรงงาน

หัวข้อการนำเสนอ

To do List

- [x] ความเป็นมา
- [x] วัตถุประสงค์
- [x] เนื้อหาหลัก
- [x] ขั้นตอนทำงาน
- [x] สรุปผล
- [x] ข้อเสนอแนะ

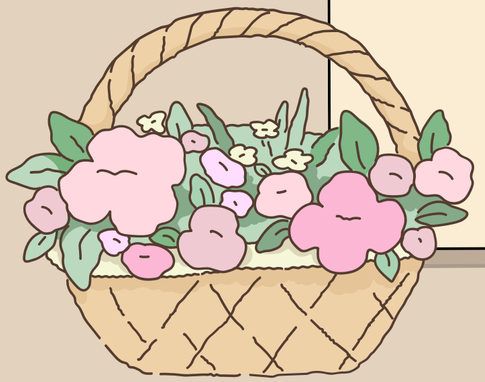
สาระสำคัญ



การจ้างแรงงาน หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง นายจ้าง และ ลูกจ้าง ที่ตกลงกันให้ลูกจ้างทำงานให้นายจ้าง แลกกับค่าจ้างหรือผลตอบแทน โดยมีทั้งมิติทางกฎหมาย เศรษฐกิจ และสังคม

1.ความหมาย ลักษณะสำคัญองค์ประกอบของสัญญาจ้าง

สัญญาเป็นนิติกรรมอย่างหนึ่ง ประกอบด้วย บุคคลตั้งแต่ 2 ฝ่ายขึ้นไป ได้แสดงเจตนาถูกต้อง ตรงกันและก่อให้เกิดผลผูกพันตามกฎหมาย ก่อให้เกิดสิทธิและหน้าที่ระหว่างคู่สัญญา ถูกบัญญัติไว้ในประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บรรพ 3 เอกเทศสัญญา ลักษณะ 6 จ้างแรงงาน (มาตรา 575-586) ถือเป็นสัญญาที่ก่อให้เกิดนิติสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง ซึ่งกำหนดถึงสิทธิและหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติต่อกันในฐานะคู่สัญญา และลูกจ้าง



2.การทำสัญญาการจ้างแรงงาน

สัญญาจ้างแรงงานที่เป็นลายลักษณ์อักษร แม้ไม่มีแบบที่กำหนดไว้ตายตัว แต่ควรปรากฏข้อความอันเป็นสาระสำคัญไว้โดยมีองค์ประกอบต่างๆเป็นอย่างน้อยดังนี้

ส่วนหัวสัญญา

สถานที่เขียนสัญญา - ระบุที่จัดทำสัญญา
วัน เดือน ปี - วันที่ทำสัญญา
คู่สัญญา - ข้อมูลนายจ้างและลูกจ้าง (ชื่อ-ที่อยู่)

ส่วนเนื้อหาสัญญา

ตำแหน่งงาน/หน้าที่ - ระบุชัดเจนว่าลูกจ้างทำงานอะไร
ค่าจ้าง - จำนวนเงิน วิธีการจ่าย และวันที่จ่าย
วันและเวลาทำงาน - วันทำงาน เวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด
สิทธิเกี่ยวกับการลา - ประเภทการลา วิธีการลา และจำนวนวันลา
หน้าที่ต่อกัน
1. หน้าที่ของนายจ้าง 2. หน้าที่ของลูกจ้าง 3. สิทธิอื่นๆ

2.การทำสัญญาการจ้างแรงงาน

การสิ้นสุดสัญญา

การเลิกจ้าง / การลาออก / เหตุสุดวิสัย

ส่วนท้ายสัญญา

การยืนยันความสมบูรณ์ของสัญญา และลายมือชื่อ
นายจ้าง-ลูกจ้าง (หรือพยาน)

3.สิทธิ์หน้าที่ของลูกจ้างและนายจ้างสิทธิ์

เงื่อนไขอื่นๆที่ลูกจ้างควรรู้

1.การห้ามเรียกเงิน และสินทรัพย์อื่น รวมถึงการค้ำประกันด้วยบุคคล เพื่อเป็นหลักประกัน และหลักประกันความเสียหายในการทำงาน

2. ข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งของนายจ้างจะต้องไม่ทำให้นายจ้างได้เปรียบลูกจ้างเกินสมควร

3.สัญญาจ้างทดลองงาน แม้เป็นสัญญาจ้างที่ไม่มีกำหนดระยะเวลา หากจะต้องสิ้นสุดสัญญาซึ่งต้องทำการบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นหนังสือเป็นเวลา 1 ช่วงค่าจ้าง

4.การเลิกจ้าง ค่าชดเชย และค่าชดเชยพ

การเลิกจ้าง

ความระงับแรงสัญญาจ้างแรงงานหรือสาเหตุแห่งการเลิกจ้างเกิดจากกรณีดังนี้

4.1 สาเหตุจากฝ่ายนายจ้าง

1. นายจ้างตาย
2. นายจ้างปิดกิจการคำสั่งของรัฐ
3. นายจ้างปรับโครงสร้างองค์กร
4. นายจ้างปิดกิจการเพราะย้ายฐานการผลิต

4.2 สาเหตุจากฝ่ายลูกจ้าง

1. ลูกจ้างลาออก
2. ลูกจ้างมีพฤติกรรมความผิด
3. ลูกจ้างขาดประสิทธิภาพหรือขาดคุณสมบัติ
4. ตาย
5. เกษียณอายุ
6. สิ้นสุดระยะเวลาในสัญญา