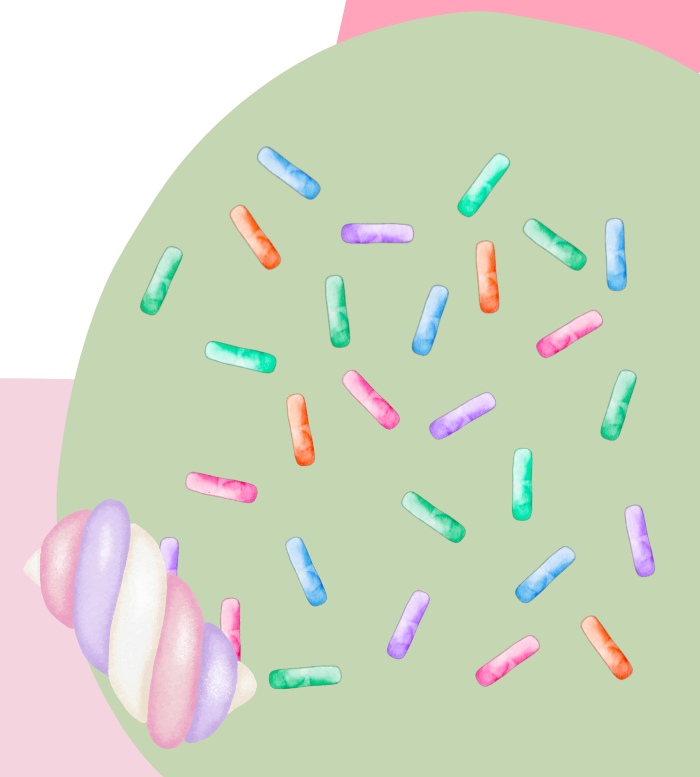


บทที่ 5



กฎหมายประกันสังคมและกองทุนเงิน ทดแทน



สาระสำคัญ

กฎหมายประกันสังคม คือ พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งกำหนดให้มีการจัดตั้งกองทุนประกันสังคม เพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในการดำรงชีวิตแก่ผู้ประกันตน ผู้ประกันตนจะได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ต่างๆ เช่น การรักษาพยาบาล การทดแทนรายได้เมื่อเจ็บป่วย ทูพพลภาพ หรือว่างงาน รวมถึงสิทธิประโยชน์กรณีชราภาพ และกรณีเสียชีวิต



1. กฎหมายประกันสังคม



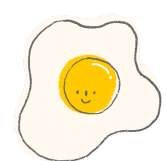
ความหมายของการประกันสังคม

การประกันสังคม คือ การสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตในกลุ่มของสมาชิกที่มีรายได้ และจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อรับผิดชอบในการเฉลี่ยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และการว่างงาน เพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาล และมี การทดแทนรายได้อย่างต่อเนื่อง



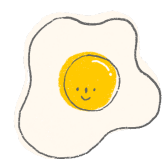
เจตนารมณ์ของการประกันสังคม

เจตนารมณ์ของการประกันสังคม คือ การสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตและการคุ้มครองแก่ผู้ประกันตนในหลายด้าน ไม่ว่าจะเป็นการเจ็บป่วย ทูพพลภาพ คลอดบุตร ชราภาพ ว่างงาน หรือเสียชีวิต. โดยมีวัตถุประสงค์หลักคือการเฉลี่ยทุกข์เฉลี่ยสุขให้กับผู้ใช้แรงงาน และสร้างความมั่นคงในชีวิตให้กับประชาชน



ที่มา และพัฒนาการของกฎหมายประกันสังคมของไทย

กฎหมายประกันสังคมของไทยมีวิวัฒนาการมาจากการตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองแรงงานและสร้างหลักประกันทางสังคมแก่ประชาชน โดยมีจุดเริ่มต้นจากการจัดตั้ง "กองทุนเงินทดแทน" ในปี 2515 เพื่อช่วยเหลือลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน และมีการพัฒนามาเป็นกฎหมายประกันสังคมฉบับ พ.ศ. 2533 ที่ครอบคลุมสิทธิประโยชน์ที่หลากหลายขึ้น



ขอบเขตการใช้กฎหมาย และโครงสร้างของกฎหมายประกันสังคม

ขอบเขตการใช้กฎหมายประกันสังคมครอบคลุมถึงผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป โดยทั้งนายจ้างและลูกจ้างต้องขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนกับสำนักงานประกันสังคม. โครงสร้างของกฎหมายประกันสังคมประกอบด้วยพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ซึ่งมีการแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับล่าสุดคือ ฉบับที่ 4 พ.ศ. 2558) และกฎหมายลำดับรองต่างๆ เช่น กฎกระทรวงและระเบียบ

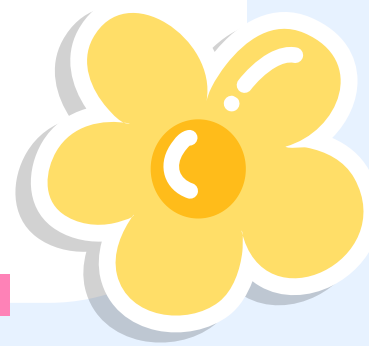
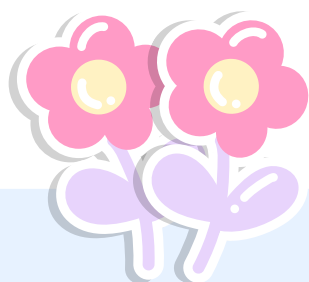




กองทุนประกันสังคม ผู้ประกันตน และประโยชน์ทดแทนจากกองทุนประกันสังคม

กองทุนประกันสังคม เป็นกองทุนที่จัดตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายให้ผู้ประกันตนให้ได้รับประโยชน์ทดแทน มีรายได้มาจากแหล่งที่มาต่างๆ ตามพระราชบัญญัติไว้ในมาตรา 22 รวม 9 รายการ ประกอบด้วย

- เงินสมทบจากรัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา 40 และมาตรา 46
- เงินเพิ่มตามมาตรา 39 มาตรา 49 และมาตรา 53
- ผลประโยชน์ของกองทุนตามมาตรา 26
- เงินค่าธรรมเนียมตามมาตรา 45
- เงินที่ได้รับจากการบริจาคหรือเงินอุดหนุน
- เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา 47 มาตรา 47 ทวิ มาตรา 50 มาตรา 53 และมาตรา 56
- 7. เงินอุดหนุนหรือเงินทดลองราชการที่รัฐบาลจ่ายตามมาตรา 24 วรรคสามเงินค่าปรับที่ได้จากการเปรียบเทียบตามมาตรา 102
- รายได้อื่น



2. กองทุนเงินทดแทน



ความหมายของกองทุนเงินทดแทน

กองทุนเงินทดแทน คือ กองทุนที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย เพื่อจ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้าง ในกรณีที่ลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงาน หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน โดย นายจ้างมีหน้าที่จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน



ความสำคัญของกองทุนเงินทดแทน

เป็นระบบที่ให้ความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์แก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ในขณะเดียวกันก็ช่วยลดภาระทางการเงินของนายจ้างในการ จัดการกับความเสียหายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของลูกจ้าง



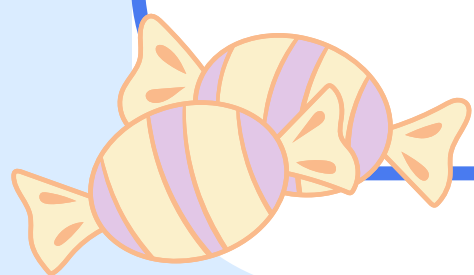


ประโยชน์ทดแทนจากกองทุนเงินทดแทน

กองทุนเงินทดแทนให้สิทธิประโยชน์แก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน, รวมถึงกรณีสูญเสียอวัยวะ, ทุพพลภาพ, หรือเสียชีวิต โดยมีรายละเอียดดังนี้:
ค่ารักษาพยาบาล, ค่าทดแทนรายเดือน, ค่าทำศพ

ค่ารักษาพยาบาล

ลูกจ้างมีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นในการรักษา, โดยมีวงเงินตามที่กฎหมายกำหนด



ค่าทดแทนรายเดือน

ค่าทดแทนรายเดือนหากแพทย์สั่งให้หยุดพักรักษาตัว, ลูกจ้างจะได้รับค่าทดแทนรายเดือนในอัตราร้อยละ 60 ของค่าจ้าง, แต่ไม่เกิน 1 ปี.

ค่าทำศพ

ค่าทำศพ
ในกรณีที่ลูกจ้างเสียชีวิต, ทายาทจะได้รับค่าทำศพตามที่กฎหมายกำหนด