

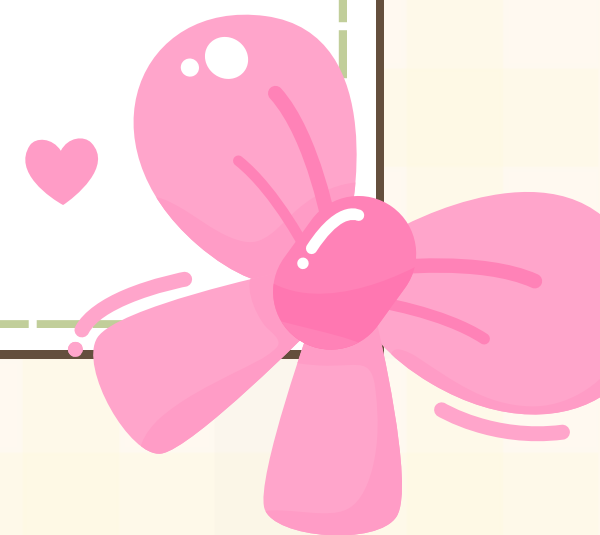
บทที่ 4

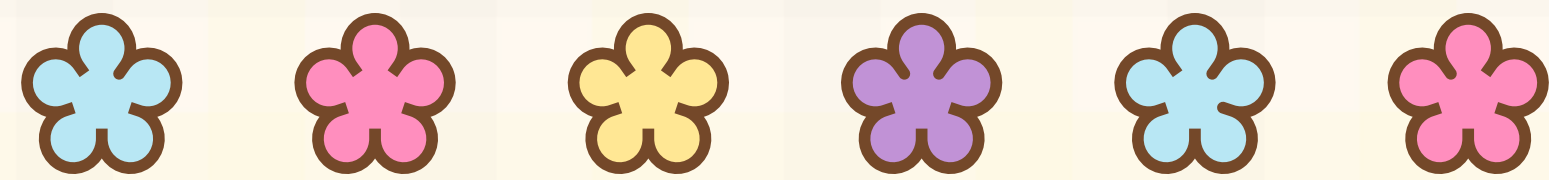
หลักการกฎหมาย

แรงงานสัมพันธ์

1. ลักษณะทั่วไปของกฎหมายแรงงานสัมพันธ์

กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ (Labor Relations Law) คือ กฎหมายที่ว่าด้วยความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง หรือองค์การของทั้งสองฝ่าย โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมความเข้าใจอันดี การเจรจาต่อรองร่วม การระงับข้อพิพาทแรงงาน และการคุ้มครองสิทธิของทั้งนายจ้างและลูกจ้างให้เกิดความเป็นธรรมในการจ้างงาน

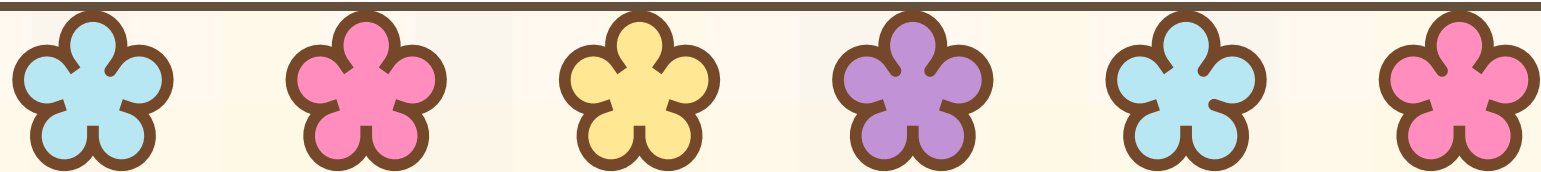


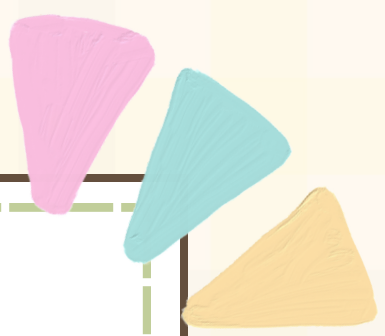


2.วัตถุประสงค์ของกฎหมายแรงงานสัมพันธ์

พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์พ.ศ 2518 ฉบับนี้มีวัตถุประสงค์และขอบเขตใช้บังคับกับผู้ประกอบการกิจการทั่วไป ที่มีการใช้แรงงานเพื่อให้นายจ้างและลูกจ้างมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความกระทบกระทั่ง และลูกหลานบานปลายส่งผลกระทบต่อกิจกรรมทางเศรษฐกิจช้อยกเว้นไว้ไม่ใช้บังคับเนื่องจากหน่วยงานนั้นมีกฎหมายใช้บังคับไว้เฉพาะเป็นของหน่วยงานนั้นๆ หน่วยงานดังกล่าวได้แก่

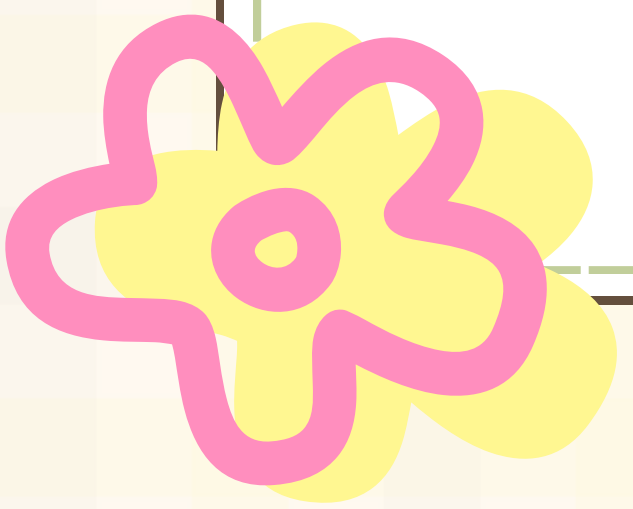
1.ราชการส่วนกลาง 2.ราชการส่วนท้องถิ่น 3.ราชการส่วนท้องถิ่น





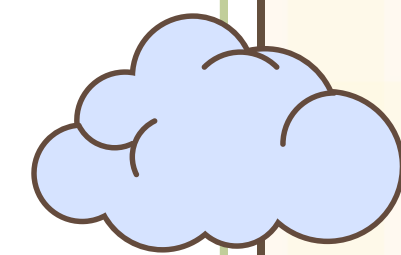
3. สภาพการจ้าง

สภาพการจ้าง หมายถึง เงื่อนไขหรือข้อตกลงที่ใช้ในการทำงาน ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ทั้งที่เป็นลายลักษณ์อักษรหรือที่ปฏิบัติกันมาเป็นปกติ เช่น ค่าจ้าง เงินเดือน ค่าล่วงเวลา เวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุดสัปดาห์ เช่น โบนัส เบี้ยขยัน ค่ารักษาพยาบาล การเลื่อนตำแหน่ง เลื่อนขั้น เลื่อนค่าจ้าง สิทธิประโยชน์อื่น ๆ ที่ลูกจ้างจะได้รับ



4. องค์การฝ่ายนายจ้าง

องค์การฝ่ายนายจ้าง หมายถึง การรวมตัวกันของนายจ้างที่ประกอบกิจการประเภทเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน เพื่อรักษาและส่งเสริมผลประโยชน์ร่วมกัน รวมถึงเป็นคู่เจรจากับฝ่ายลูกจ้างตามกฎหมายแรงงานสัมพันธ์



4. องค์การฝ่ายนายจ้าง

สมาคมนายจ้าง คือ การรวมตัวกันของนายจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป เพื่อจัดตั้งเป็นนิติบุคคลตามกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรักษาและส่งเสริมผลประโยชน์ของนายจ้างในกิจการประเภทเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน

สหพันธ์นายจ้าง คือ การรวมตัวกันของสมาคมนายจ้างตั้งแต่ สามสมาคมขึ้นไป เพื่อจัดตั้งเป็นนิติบุคคลตามกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ มีวัตถุประสงค์เพื่อประสานงาน รักษาและส่งเสริมผลประโยชน์ของสมาคมนายจ้างสมาชิกในระดับกว้างขึ้น

สภาองค์การนายจ้าง คือ การรวมตัวของ สหพันธ์นายจ้างตั้งแต่สามสหพันธ์ขึ้นไป เพื่อจัดตั้งเป็นนิติบุคคลตามกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ มีสถานะเป็นองค์กรนายจ้างในระดับสูงสุด



5. องค์การฝ่ายลูกจ้าง



สหภาพแรงงาน หมายถึง การรวมตัวกันของลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป เพื่อจัดตั้งเป็นนิติบุคคลตามกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิประโยชน์ของลูกจ้าง

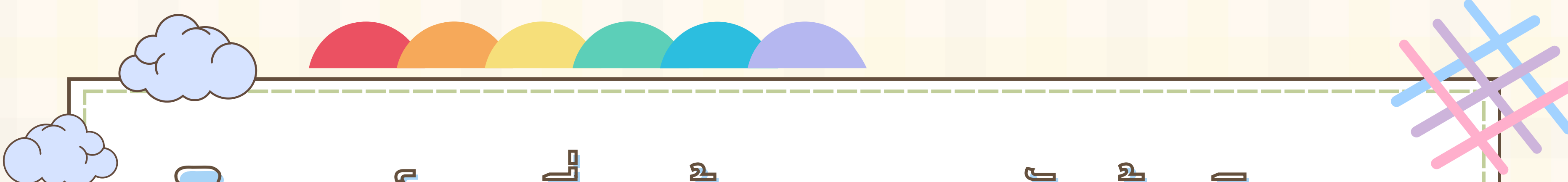


สหพันธ์แรงงาน คือ การรวมตัวของ สหภาพแรงงานตั้งแต่ 3 สหภาพขึ้นไป เพื่อจัดตั้งเป็นนิติบุคคลตามกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ มีวัตถุประสงค์เพื่อประสานงานและส่งเสริมผลประโยชน์ของสหภาพแรงงานในระดับที่กว้างขึ้น



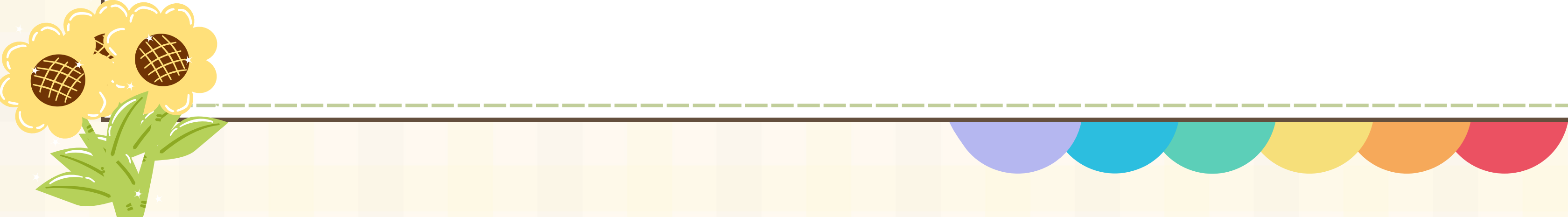
สภาองค์การลูกจ้าง คือ การรวมตัวของ สหพันธ์แรงงานตั้งแต่ 3 สหพันธ์ขึ้นไป เพื่อจัดตั้งเป็นนิติบุคคลตามกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ มีสถานะเป็นองค์กรของลูกจ้างในระดับสูงสุด





7. องค์กรเกี่ยวข้องกับการระงับข้อพิพาท

เมื่อมีข้อพิพาทเกี่ยวข้องกับแรงงานเกิดขึ้น นอกจากคู่กรณี คือ ฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างร่วมเจรจา ระงับข้อพิพาทกัน แล้ว ยังมีองค์กรผู้เกี่ยวข้องกับข้อพิพาทแรงงานที่จะเข้ามา ร่วมเจรจาให้ข้อพิพาท แรงงานยุติ และมีความเป็นธรรมเกิดขึ้น องค์กรที่เกี่ยวข้องโดยกฎหมายประกอบด้วย คณะกรรมการ ลูกจ้าง พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน ผู้ชี้ขาดข้อพิพาท แรงงาน และคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์

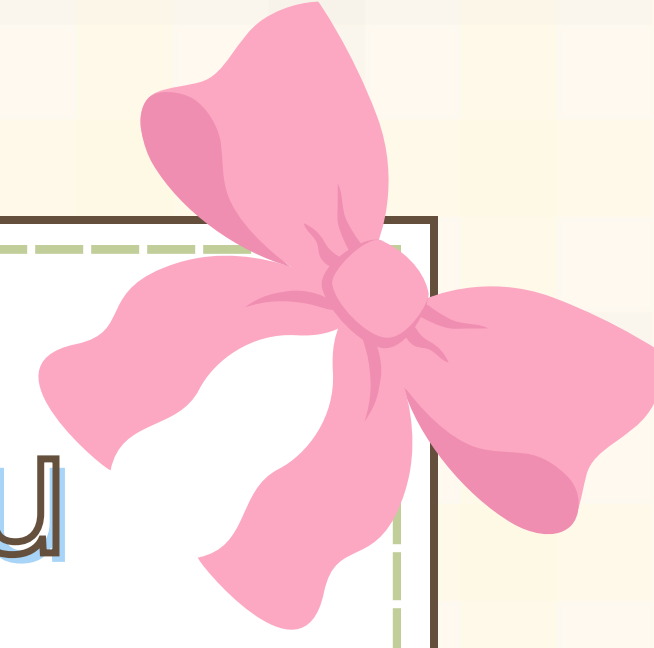
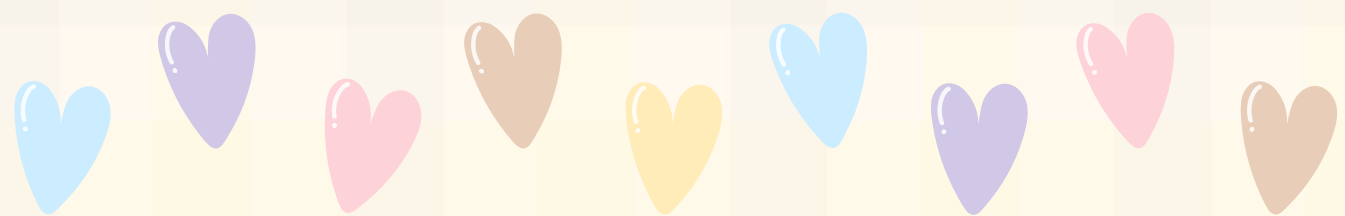


8. คณะกรรมการลูกจ้าง

คณะกรรมการลูกจ้าง

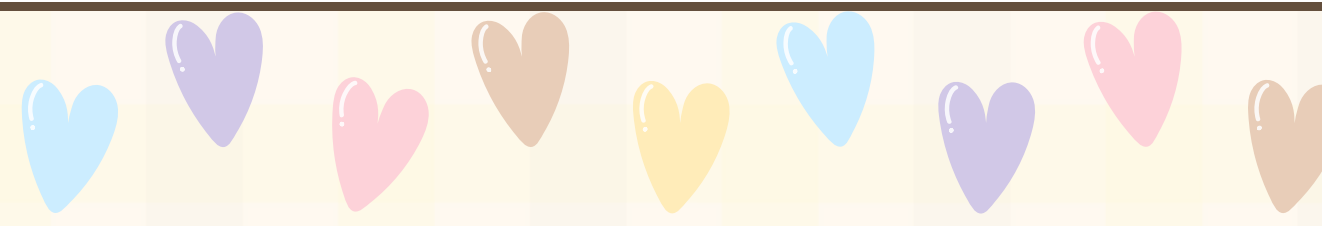
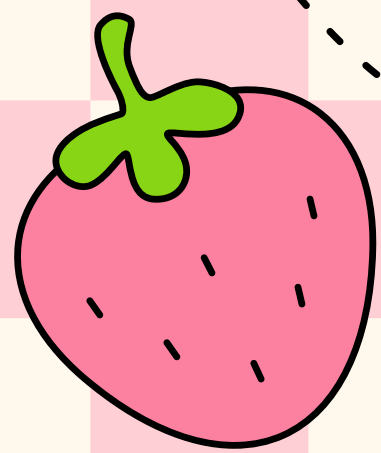
ความหมาย การรวมตัวของลูกจ้างในสถานประกอบการหนึ่ง ๆ ตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป เพื่อตั้ง “คณะกรรมการลูกจ้าง” ขึ้นตามกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นตัวแทนลูกจ้างในการเจรจากับนายจ้าง

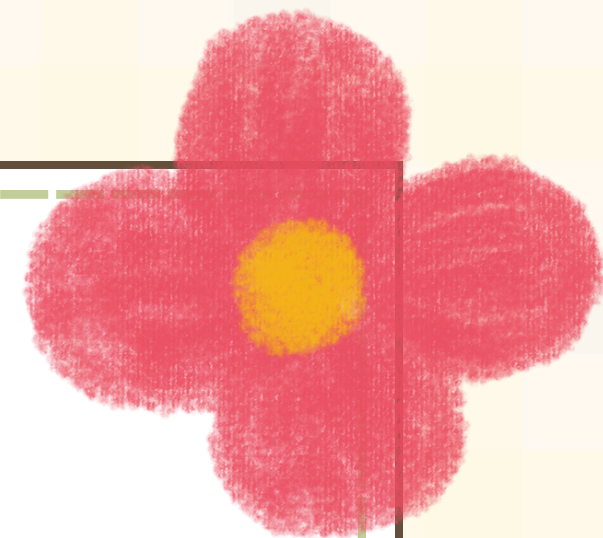
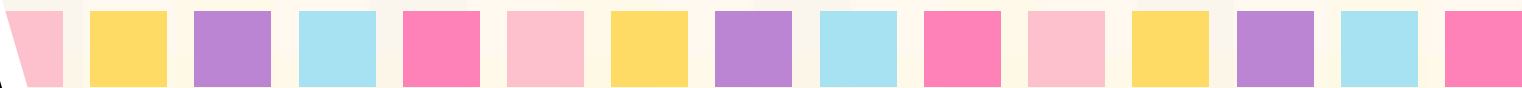
1. ตัวแทนลูกจ้าง
2. สร้างความสัมพันธ์อันดี
3. ความคิดเห็น หรือ ข้อเรียกร้อง
4. ร่วมแก้ไขข้อขัดแย้ง
5. ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างลูกจ้างและนายจ้าง



๑. พนักงานประណอมซื้อพิพาทแรงงาน

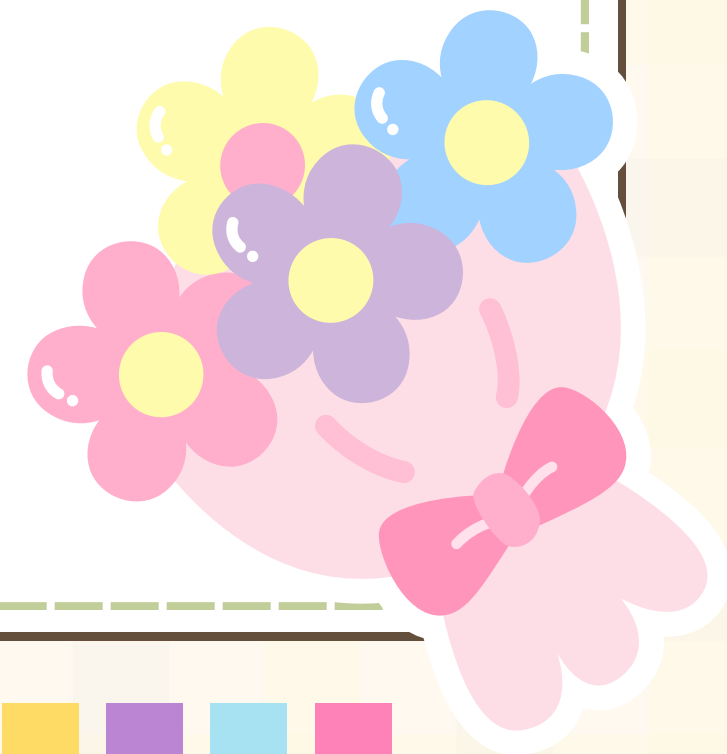
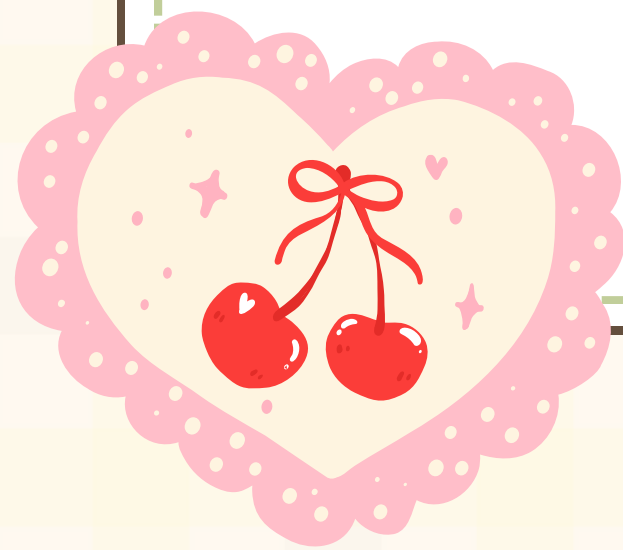
คือ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับแต่งตั้งตามกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ ทำหน้าที่
เป็น คนกลาง เพื่อไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานระหว่าง นายจ้างกับลูกจ้าง
ให้หาทางออกร่วมกันโดยไม่ต้องนำคดีขึ้นสู่ศาล





10. ผู้ชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน

คือ บุคคลที่รัฐมนตรีกว่าการกระทรวงแรงงานแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ ชี้ขาดข้อพิพาทแรงงานโดยเฉพาะกรณีข้อพิพาทแรงงานส่วนรวม (Collective Dispute) ที่คู่กรณีไม่สามารถตกลงกันได้ในการเจรจาและการประนีประนอมข้อพิพาท



11. คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์

คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ หมายถึง คณะบุคคลที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 มีหน้าที่หลักในการ ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง, พิจารณาและวินิจฉัยข้อพิพาทแรงงาน, รวมถึง วินิจฉัยการกระทำอันไม่เป็นธรรมในการจ้างงาน





THANK YOU