



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...วิทยาลัยเทคนิคบางสะพาน.....

ที่ ๔๒๘๐/๒๕๖๙

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานบุคลากร วิทยาลัยเทคนิคบางสะพาน.....

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคบางสะพาน

ตามที่ข้าพเจ้า นายองค์อาจ รุ่งเรือง ตำแหน่ง พนักงานราชการ ประจำสาขาวิชาเทคนิคพื้นฐาน ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามภารกิจของวิทยาลัยเทคนิคบางสะพาน ในเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ของฝ่ายบริหารทรัพยากรนั้น

บัดนี้ ข้าพเจ้าฯ ได้ดำเนินการรวบรวมผลการปฏิบัติงานในเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จากการอบรม/ประชุม/สัมมนา และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่วิทยาลัยเทคนิคบางสะพานกำหนดตามแบบรายงานที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และใช้ประกอบการพิจารณาตามความเหมาะสม

๑

ผู้รายงาน

(นายองค์อาจ รุ่งเรือง)

ตำแหน่ง พนักงานราชการ

ความเห็นรองฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน

ลงชื่อ

(นายกิตติศักดิ์ ทธด)

รองผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน

ความเห็นผู้อำนวยการ

- ๗๘๗

ลงชื่อ

(นายรัชชัย ดุคสุขแก้ว)

รองผู้อำนวยการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคบางสะพาน

รายงานผลการปฏิบัติงานบุคลากร วิทยาลัยเทคนิคบางสะพาน
ฝ่ายความเห็นรองฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน

[illegible]

รายงานผลการปฏิบัติงานบุคลากร วิทยาลัยเทคนิคบางสะพาน
ฝ่ายความเห็นรองฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน

หัวข้อ	รายละเอียด
ชื่อผู้ปฏิบัติงาน	นายองค์อาจ รุ่งเรือง
คำสั่ง/บันทึกข้อความ	คำสั่งวิทยาลัยฯ ที่ ๑๐๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙
วัน/เดือน/ปี เวลา	วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙ ๑๖.๐๐ น.
หัวข้อ (พร้อมอธิบาย รายละเอียด)	ประชุมศูนย์บ่มเพาะผู้ประกอบการอาชีวศึกษา
ตัวชี้วัด (ผลผลิต ผลลัพธ์ และ ประโยชน์ที่เกิดขึ้น)	๑. ต่อสถานศึกษา ๑.๑ ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสในสถานศึกษา ๒. ต่อนักเรียน นักศึกษา ๒.๑ ปลุกฝังให้นักเรียนมีความซื่อสัตย์สุจริต ๓. ต่อตนเอง หรือผู้ร่วมประกอบวิชาชีพ ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายและขับเคลื่อนกิจกรรม
ภาพประกอบการ (จำนวน ๒ ภาพ)	 

รายงานผลการปฏิบัติงานบุคลากร วิทยาลัยเทคนิคบางสะพาน
ฝ่ายความเห็นรองฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน

หัวข้อ	รายละเอียด
ชื่อผู้ปฏิบัติงาน	นายองค์อาจ รุ่งเรือง
คำสั่ง/บันทึกข้อความ	คำสั่งวิทยาลัยฯ ที่ ๑๐๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙
วัน/เดือน/ปี เวลา	วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ ๐๙.๐๐ น.
หัวข้อ (พร้อมอธิบาย รายละเอียด)	เตรียมพื้นที่จัดอบรม
ตัวชี้วัด (ผลผลิต ผลลัพธ์ และ ประโยชน์ที่เกิดขึ้น)	๑. ต่อสถานศึกษา ๑.๑ ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสในสถานศึกษา
	๒. ต่อนักเรียน นักศึกษา ๒.๑ ปลุกฝังให้นักเรียนมีความซื่อสัตย์สุจริต
	๓. ต่อตนเอง หรือผู้ร่วมประกอบวิชาชีพ ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายและขับเคลื่อนกิจกรรม
ภาพประกอบการ (จำนวน ๒ ภาพ)	 